

Образовательное учреждение профсоюзов  
высшего образования  
«Академия труда и социальных отношений»  
(ОУП ВО «АТиСО»)

**РЕШЕНИЕ УЧЁНОГО СОВЕТА**  
от 24 сентября 2019 года (протокол № 2)

**«Об утверждении дополнительной общеобразовательной программы  
«Регулирование заработной платы через коллективный договор» (для профсоюзных  
кадров и актива), реализуемой Институтом профсоюзного движения»**

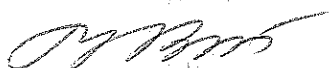
Заслушав и обсудив информацию вице-президента Института профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО» С.Е. Демидовой об утверждении дополнительной общеобразовательной программы «Регулирование заработной платы через коллективный договор» (для профсоюзных кадров и актива), реализуемой Институтом профсоюзного движения,

**УЧЁНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:**

1. Принять к сведению информацию вице-президента Института профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО» С.Е. Демидовой об утверждении дополнительной общеобразовательной программы «Регулирование заработной платы через коллективный договор» (для профсоюзных кадров и актива), реализуемой Институтом профсоюзного движения.


2. Утвердить дополнительную общеобразовательную программу «Регулирование заработной платы через коллективный договор» (для профсоюзных кадров и актива), реализуемую Институтом профсоюзного движения (16 часов) (прилагается).

Председатель Учёного совета



**Н.Н. Кузьмина**

Учёный секретарь  
Учёного совета



**И.В. Пашкова**



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом

ОУП ВО «АТиСО»

протокол № 2

от «4» *сентября* 2019 г.

Председатель Ученого совета

*[Подпись]*  
Н.Н.Кузьмина



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Регулирование заработной платы  
через коллективный договор»  
(для профсоюзных кадров и актива)**

Направление подготовки – 38.03.01 Экономика  
Направленность (профиль) подготовки – Экономика труда

**Москва – 2019**

Программу составили:

- вице-президент Института профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО», кандидат экономических наук, доцент Демидова С.Е.;
- профессор-консультант, доктор экономических наук Жуков А.Л.;
- руководитель Центра трудовых отношений и социального партнерства Института профсоюзного движения, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР, кандидат экономических наук Соколов О.В.;
- заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнерства Института профсоюзного движения Татарникова С.Н.

# **1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Дополнительная общеобразовательная программа «Регулирование заработной платы через коллективный договор» предназначена для выборных профсоюзных работников и активистов. Содержание программы отражает современный уровень нормативной правовой базы и основ организации оплаты труда работников, развития системы социального партнерства.

## **1.1. Цель программы**

Целью дополнительной общеобразовательной программы является формирование у профсоюзных работников и активистов знаний по вопросам регулирования заработной платы, умений отстаивать ее достойный уровень при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров.

## **1.2. Задачи программы**

- сформировать представления о законодательной и нормативной базе, регламентирующей оплату труда на предприятиях (в организациях);
- рассмотреть понятие, структуру и принципы организации заработной платы;
- показать роль системы социального партнерства как механизма регулирования заработной платы на предприятии (в организации);
- способствовать формированию умения оценивать и анализировать социально-экономическое состояние предприятия (организации) при подготовке к коллективным переговорам по заключению коллективного договора;
- рассмотреть порядок ведения коллективных переговоров, особенности разработки в коллективном договоре разделов, касающихся оплаты труда;
- познакомить с методами и конкретными приемами ведения эффективных переговоров

## **1.3. Область применения знаний**

Коллективные переговоры и консультации с представителями работодателя на локальном уровне социального партнерства.

## **1.4. Трудоемкость обучения**

Нормативная трудоемкость освоения программы составляет 16 часов.

## 1.5. Форма обучения

Заочная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

## 1.6. Сроки освоения программы

Нормативный срок освоения программы составляет один месяц. При обучении по индивидуальному учебному плану срок освоения программы может быть увеличен по желанию обучающегося, но не более чем вдвое по сравнению с нормативным сроком освоения программы.

## 1.7. Требования к результатам освоения образовательной программы

В результате освоения дополнительной образовательной программы обучающиеся должны:

### **знать:**

- нормативную правовую базу, регулиующую заработную плату на предприятии (в организации);
- основные механизмы регулирования заработной платы на предприятии (в организации);
- критерияльные показатели достойной и справедливой заработной платы;
- содержание соглашений, заключаемых на различных уровнях социального партнерства, и коллективных договоров в части регулирования заработной платы;
- порядок ведения переговоров с представителями работодателя по заключению коллективного договора;
- методы обоснования позиции профсоюзов по вопросам заработной платы;

### **уметь:**

- применять полученные знания на практике с позиции защиты трудовых прав и законных интересов работников;
- вести коллективные переговоры и консультации с работодателем по вопросам оплаты труда работников;
- давать социально-экономическое обоснование требований профсоюзов по вопросам оплаты труда;
- критически оценивать предлагаемые работодателем варианты организационно-управленческих решений по вопросам заработной платы;
- разрабатывать проекты коллективных договоров, используя методические материалы, подготовленные профсоюзом, положительный опыт

первичных профсоюзных организаций по проведению колдоговорных кампаний;

- распознавать приемы манипулятивного воздействия на переговорах и
- правильно оформлять результаты коллективных переговоров;

**владеть:**

- основными методами и приемами ведения эффективных переговоров.

### **1.8. Оценка качества освоения общеобразовательной программы**

Оценка качества освоения общеобразовательной программы производится путем тестирования в системе дистанционного обучения. Пороговое значение прохождения тестирования – наличие не менее 80% правильных ответов на вопросы и задания, содержащиеся в тесте.

## **2. СОДЕРЖАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

### **2.1. Учебный план**

**дополнительной общеобразовательной программы  
«Регулирование заработной платы через коллективный договор»  
(для профсоюзных кадров и актива)**

**Категория слушателей:** профсоюзные работники и профсоюзные активисты.

**Форма обучения:** заочная с применением дистанционных образовательных технологий и электронных образовательных ресурсов.

**Объем программы:** 16 часов.

№ п/п	Наименование разделов	Всего часов	В том числе:	
			Лекции	Самостоятельная работа
1	Правовые, организационные и экономические основы регулирования заработной платы	8	4	4
2	Практика участия профсоюзов в регулировании заработной платы на предприятии (в организации)	8	4	4
<b>Итого</b>		<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

**2.2. Учебно-тематический план**  
**дополнительной общеобразовательной программы**  
**для профсоюзных кадров и актива**  
**«Регулирование заработной платы через коллективный договор»**

№ п/п	Наименование тем занятий	Всего часов	В том числе:	
			Лекции	Самостоятельная работа
1	2	3	4	5
<b>1</b>	<b>Правовые, организационные и экономические основы регулирования заработной платы</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
1.1	Правовые и нормативные документы, регулирующие заработную плату работников	4	2	2
1.2	Организационно-экономические основы регулирования заработной платы на предприятии (в организации)	4	2	2
<b>2</b>	<b>Практика участия профсоюзов в регулировании заработной платы на предприятии (в организации)</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
2.1	Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны	2	1	1
2.2	Процедура ведения коллективных переговоров	2	1	1
2.3	Вопросы заработной платы в коллективном договоре	2	1	1
2.4	Эффективные коллективные переговоры	2	1	1
<b>Всего:</b>		<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

## 2.3. Содержание программы

### 1. Правовые, организационные и экономические основы регулирования заработной платы

*1.1. Правовые и нормативные документы, регулирующие заработную плату работников.* Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948. Международный пакт ООН от 16.12.1966 «Об экономических, социальных и культурных правах». Конвенции Международной организации труда № 87, № 95, № 98, № 131.

Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты.

Трудовой кодекс РФ о регулировании заработной платы. Оплата труда работника (вознаграждение за труд) и ее составные части. Основные понятия и определения: тарифная ставка, должностной оклад, базовый оклад, компенсационные выплаты, в т.ч. компенсации за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, стимулирующие выплаты (выплаты стимулирующего характера - надбавки).

Квалификация работника. Количество, качество затраченного труда. Сложность выполняемой работы.

Сроки и очередность выплаты заработной платы.

Основные государственные гарантии по заработной плате.

Величина минимального размера оплаты труда (МРОТ) в РФ. Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы. Ограничение оплаты труда в натуральной форме.

Обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатёжеспособности в соответствии с федеральными законами.

Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы, а также за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и



своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда.

**1.2. Организационно-экономические основы регулирования заработной платы на предприятии (в организации).** Заработная плата: понятие, структура и принципы ее организации. Номинальная и реальная заработная плата.

Основные функции заработной платы и их сущность: воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, социальная. Достойная заработная плата: критериальные показатели и индикаторы. Справедливая плата. Медианная заработная. Заработная плата и производительность труда.

Понятие нормирования труда. Методы нормирования труда. Современные формы и системы оплаты труда. Формы и системы оплаты труда.

Обоснование минимальной заработной платы. Факторы, влияющие на уровень оплаты труда. Современные подходы к тарифному регулированию заработной платы. Стимулирование за результаты труда с использованием КРІ. Методы планирования фонда заработной платы.

## **2. Практика участия профсоюзов в регулировании заработной платы на предприятии (в организации)**

**2.1. Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны.** Концепция достойного труда Международной организации труда. Основные признаки достойного труда. Основы формирования достойного труда для достижения устойчивого экономического роста. Бедность как социальное явление. Абсолютная, относительная и субъективная бедность. Система показателей бедности. Доходы и бедность в России. Программа Федерации независимых профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Программа ФНПР «За справедливую экономику!». Резолюция X съезда ФНПР «Каждому работнику – достойную заработную плату!».

Стандарты достойного труда и задачи профсоюзов по внедрению в практику социально-трудовых отношений стандартов достойного труда. Достойная заработная плата – основной индикатор достойного труда. Позиция профсоюзов по вопросам заработной платы. Социальное партнерство как механизм регулирования заработной платы. Опыт работы ФНПР и ее членских организаций по включению в правовые акты социального партнерства взаимных обязательств сторон по вопросам регулирования заработной платы, улучшающих положение работников по сравнению с законодательством, иными нормативными правовыми актами в сфере труда.

**2.2. Процедура ведения коллективных переговоров.** Понятие коллективных переговоров. Стороны коллективных переговоров на локальном уровне социального партнерства и их представители. Инициирование и начало коллективных переговоров. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах. Комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора: порядок создания и организация работы.

Предоставление имеющейся у сторон информации, необходимой для ведения коллективных переговоров. Ответственность за непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора.

Понятие охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной). Режим охраны конфиденциальности информации, составляющей охраняемую законом тайну. Ответственность за разглашение полученных сведений, относящихся к охраняемой законом тайне.

Оформление результатов коллективных переговоров. Ведение протоколов с учетом нормативных требований к оформлению документов.

Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.

Подбор квалифицированных экспертов и специалистов для участия в коллективных переговорах. Проработка вопросов участия в коллективных переговорах, в случае необходимости, посредников. Функции, права и обязанности посредников. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников.

Срок действия коллективного договора. Порядок внесения изменений и добавлений. Пролонгация коллективного договора.

Ответственность за необоснованный отказ от заключения коллективного договора.

**2.3. Вопросы заработной платы в коллективном договоре.** Система договорного регулирования трудовых отношений, в т.ч. в сфере оплаты труда. Иерархия соглашений, заключаемых в системе социального партнерства. Вопросы оплаты труда в соглашениях. Коллективный договор как правовой акт, заключаемый на локальном уровне социального партнерства. Место коллективного договора в системе регулирования заработной платы. Положения коллективного договора, касающиеся заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Тарификация работ. Сроки и место выплаты заработной платы. Минимум оплаты труда. Механизм регулирования оплаты труда с учётом индекса потребительских цен, изменения прожиточного минимума,

выполнения показателей, определённых коллективным договором. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в других случаях выполнения работ в условиях, отличающихся от нормальных. Оплата труда при освоении новых производств (продукции). Установление в коллективном договоре порядка индексации заработной платы.

**2.4. Эффективные коллективные переговоры.** Понятие «переговоры». Переговоры как вид делового общения. Особенности коллективных переговоров. Основные этапы переговорного процесса. Подготовка к переговорам. Команда переговорщиков: как ее сформировать и настроить на успех. Организационные аспекты переговорного процесса. Постановка целей и задач, поиск альтернатив. Начало переговоров. Установление контакта. Вербальный и невербальный контакт. Актуальная оценка партнеров по взаимодействию. Психологические приемы эффективного взаимодействия с партнерами по переговорам. Основная фаза (этап) переговоров. Выдвижение конкретных предложений. Интересы, опасения, мотивы и позиции участников переговоров. Техники сближения позиций сторон. Виды и приемы аргументации. Работа с возражениями. Виды и причины сопротивлений. Правила постановки вопросов. Манипуляция как способ достижения односторонних преимуществ на переговорах. Способы реагирования на попытки манипулятивного воздействия. Завершение переговоров. Достижение и фиксация договоренностей по кругу обсуждаемых вопросов. Выход из контакта. Анализ результатов переговорного процесса.

#### **2.4. Контрольные вопросы для тестирования**

1. Основные понятия и определения: заработная плата, тарифная ставка, должностной оклад, базовый оклад.
2. Компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты.
3. Сущность и основные функции заработной платы.
4. Денежная и натуральная системы оплаты труда и области их применения.
5. Основные факторы, влияющие на размер заработной платы.
6. Составные части заработной платы на конкретном предприятии (в организации) и их характеристика.
7. Тарифная и бестарифная система оплаты труда и ее составные элементы.
8. Грейдовая система оплаты труда и основные этапы ее внедрения.
9. Порядок расчета размера заработной платы при различных системах оплаты труда.

10. Система компенсационных доплат и стимулирующих надбавок к тарифным ставкам.
11. Организация премирования работников.
12. Сбалансированная система показателей и ключевые показатели эффективности в системе премирования.
13. Нормативные правовые документы, определяющие порядок регулирования заработной платы в организации (на предприятии).
14. Международно-правовые акты, регулирующие заработную плату.
15. Международно-правовые акты, регулирующие коллективные переговоры и заключение коллективного договора.
16. Вопросы заработной платы, которые могут быть отражены в коллективном договоре.
17. Порядок подготовки к коллективным переговорам по заработной плате.
18. Срок действия коллективного договора. Порядок внесения изменений и добавлений. Пролонгация коллективного договора.
19. Порядок формирования комиссии для ведения коллективных переговоров.
20. Представители работодателя на переговорах по заключению коллективного договора.
21. Представители работников на коллективных переговорах.
22. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
23. Представление интересов работников профсоюзной организацией.
24. Основные этапы переговорного процесса.
25. Основные правила аргументации в пользу занимаемой позиции.
26. Разногласия по содержанию коллективного договора. Порядок оформления и разрешения.
27. Виды конфликтов во время ведения коллективных переговоров.
28. Стили и тактики ведения переговоров в конфликтной ситуации.
29. Регистрация заключенного коллективного договора в органе по труду.
30. Ответственность сторон социального партнерства.

### 3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов	Вид занятия	Наименование оборудования, программного обеспечения
Учебно-административный корпус № 2. Кабинет 404 (вебстудия)	Вебинары, консультации, видео – аудио лекции (в записи)	Система дистанционного обучения iSpring

### 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Видео – аудио лекции, учебные пособия, профильная литература, нормативные правовые документы, электронные ресурсы по каждой теме, составляющие электронный контент программы.

### 5. СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

#### Нормативные правовые акты и иные официальные источники:

1. Конституция Российской Федерации // URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201408010002>
2. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_120805/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120805/)
3. Международный пакт ООН от 16.12.1966 «Об экономических, социальных и культурных правах» // URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5429/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5429/)
4. Конвенция МОТ № 87 «Конвенция о свободе объединений и защите права на объединение в профсоюзы» (1948). // URL: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms\\_c087\\_ru.htm](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c087_ru.htm)
5. Конвенция МОТ № 95 «Об охране заработной платы» (1949) // URL: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms\\_c095\\_ru.htm](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c095_ru.htm)
6. Конвенция МОТ № 98 «О праве на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров» (1949) // URL: <http://www.ilo.org/>

wcmssp5/groups/public/---ed\_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms\_c098\_ru.htm

7. Конвенция МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (1970) // URL: [http://www.ilo.org/wcmssp5/groups/public/---ed\\_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms\\_c131\\_ru.htm](http://www.ilo.org/wcmssp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c131_ru.htm)

8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изменениями) // URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_law\\_34683/3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/3)

9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ // URL: <http://base.garant.ru/12125267/>

10. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_8840/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/)

11. Закон г. Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве»<sup>1</sup> // URL: [http://mosopen.ru/document/4\\_zk\\_2009-11-11](http://mosopen.ru/document/4_zk_2009-11-11)

12. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы // URL: <https://rg.ru/2018/02/05/soglashenie-dok.html>

13. Доклад МОТ «Заработная плата в мире в 2016–2017 гг. Неравенство в оплате труда на предприятиях» // URL: [https://www.ilo.org/wcmssp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_544096.pdf](https://www.ilo.org/wcmssp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_544096.pdf) 14.

14. Программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» // URL: <http://www.fnpr.ru/n/249/6183.html>

15. Постановление X съезда ФНПР от 22.05.2019 «О программе ФНПР «За справедливую экономику!» // URL: <http://www.fnpr.ru/n/2/15/318/17721.html>

### **Основная литература**

1. Жуков А.Л. Рекомендации по обоснованию гарантий по заработной плате при заключении коллективных договоров в организациях авиационной промышленности / А.Л. Жуков, В.В. Курепин, Д.В. Хабарова. М.: ИИЦ «АТиСО», 2015.

2. Лютов Н.Л. Международные трудовые стандарты и российское трудовое законодательство: монография / Н. Л. Лютов, Е. С. Герасимова. 2-е изд., доп. и перераб. М.: Центр социально-трудовых прав, 2015. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://trudprava.ru/books>.

---

<sup>1</sup> Или аналогичный закон (если имеется) соответствующего субъекта Российской Федерации.

3. Татарникова С.Н. Коллективный договор. Разработка, заключение, контроль за выполнением: учеб. пособие / С.Н. Татарникова. 2-е изд., доп. и перераб. М.: Учебно-исследовательский центр Московской федерации профсоюзов, 2016.[Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.yic-mfp.ru/napravleniya-deyatelnosti/sotsialnoe-partnerstvo.html>.

#### **Дополнительная литература и электронные ресурсы**

1. Гладков Н.Г. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников: Настольная книга профсоюзного работника и профсоюзного актива / Н.Г. Гладков. 6-е изд., доп. и акт. М.: Проспект, 2018.

2. Договоры о труде в сфере действия трудового права / Гусов К.Н., Крылов К.Д., Лушников А.М. и др.; под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2010.

3. Жильцова Ю.В. Коллективный договор от А до Я / Ю. В. Жильцова // Справочник кадровика. 2012. № 7. С. 11-23.

4. Жуков А.Л. Регулирование заработной платы в соглашениях и коллективных договорах: учеб. пособие / А.Л. Жуков. М.: МИК, 2006.

5. Жуков А.Л. Регулирование заработной платы: современные тенденции и пути реформирования: монография / А.Л. Жуков (гл.1–7), Д.В. Хабарова (гл. 7). М.: ИД АТиСО, 2014.

6. Коллективные переговоры // Профсоюзная консультация, 2013. Выпуск № 3 (16).

7. Костин Л.А. Международная организация труда/ Л.А. Костин. М.: Экзамен, 2002.

8. Кузьмина Н.Н. Интервью: О роли РТК в процессе социального партнерства // URL: <http://noy.rogwu.ru/events/9786>

9. Курбатова Н.И. Эффективные переговоры: методические рекомендации / Н.И. Курбатова. М.: Учебно-исследовательский центр МФП, 2009.

10. Москалева О. Споры, связанные с исполнением коллективного договора / О. Москалева // Трудовое право, 2015. № 9. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.top-personal.ru/lawissue.html?2555>.

11. Организация профсоюзной работы. Настольная книга профработника и активиста. / Рук авт. кол. В.И. Сперанский; под общ. ред. О.В. Нетеребского. М.: Изд-во АТиСО, 2005.

12. Пиз А., Пиз Б. Харизма. Искусство успешного общения / А. Пиз, Б. Пиз. М.: Эксмо, 2012.

13. Пиз А. Язык телодвижений. Как читать мысли окружающих по их жестам. Расширенная версия / А. Пиз, Б. Пиз.. – М.: Эксмо, 2007.

14. Социальное партнёрство. Коллективный договор. Переговоры: инф.-метод. пособие. Книга 3 (2-е издание) / Авт. - сост. Е.В.Есенина, В.Г.Бицоева. М., 2015 [Электронный ресурс] // [http://www.rogwu-center.ru/met\\_materials/412/12321/](http://www.rogwu-center.ru/met_materials/412/12321/)

15. Социальное партнерство: Словарь-справочник. М.: АТиСО, 2002.

16. Суриков А. И. Методические рекомендации по оценке эффективности коллективных договоров и соглашений /А.И. Суриков, В.Н. Киселев, А.Г. Караткевич, А.Д. Шкира, С.Н. Татарникова. СПб.: ЗУМЦ, 2012.

17. Татарникова С.Н. Коллективный договор как инструмент внедрения социальной ответственности в деятельности организации / С.Н. Татарникова// Социальная ответственность как фактор устойчивого развития бизнеса и общества: сборник статей: в 2-х ч./ Науч.ред. Н.Ю. Псарева. Ч. 1. М.: ИД «АТиСО», 2012. С. 309-315.

18. Трудовое право: в 2 т. Учебник для бакалавриата и магистратуры / отв. ред. Ю. П. Орловский; ред.-сост. Е. С. Герасимова. М.: Издательство Юрайт, 2016.

19. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда / И.Я. Киселёв, А.М. Лушников; под ред. М.В. Лушниковой. – М.: Эксмо, 2008.

20. Фишер Р. Переговоры без поражения. Гарвардский метод/ Р. Фишер, У. Юри, Б. Патон. М.: Эксмо, 2006.

21. Херон, Р. Эффективные переговоры. Практическое руководство / Роберт Херон, Каролина Ванденейбл [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.fpkk.ru/sb1155653266/> (Профсоюзная библиотека Федерации профсоюзов Красноярского края).

22. Шевелева О.В. Организация ведения переговоров: учеб. пособие. М.: Советский спорт, 2014.

23. Юри У. Преодолевая «нет», или Переговоры с трудными людьми / У. Юри. М.: «Наука», 1993.

#### **Рекомендуемые Интернет-ресурсы**

1. [www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:1](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:1): - официальный сайт Международной организации труда. NORMLEX - Информационная система по международным трудовым стандартам (тексты ряда документов доступны на русском языке)

2. [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) - официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации



3. **www.government.ru** - официальный сайт Правительства РФ (материалы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разделе «Координационные и совещательные органы»)

4. **www.garant.ru** – СПС Гарант

5. **www.consultant.ru** - СПС КонсультантПлюс

6. **www.rosmintrud.ru**– официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ

7. **www.fnpr.ru** - официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России

8. **рспп.рф** - официальный сайт Российского союза промышленников и предпринимателей

9. **www.atiso.ru** - официальный сайт ОУП ВО «АТиСО»

10. **www.ipdatiso.ru** - официальный сайт Института профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО»

11. **www.hr-portal.ru** – портал информации в сфере управления персоналом и менеджмента

12. **www.top-personal.ru** – сайт журнала «Управление персоналом», с доступом к архиву номеров журналов «Управление персоналом» и «Трудовое право»